

BLANC &  
FISCHER

Familienholding

行为准则



## 尊敬的员工：

我们成功的基础是得到人们的信任。客户、业务合作伙伴、股东、员工和公众以不同的形式与我们展开合作。他们都希望我们是值得他们信赖的合作伙伴。

信任源于明确的态度和坚定的日常行为。建立信任需要经年累月，而破坏它只在一瞬间。

我们立足长远，并采取可持续的行动。

我们秉承创始人的精神，恪守这一指导原则，我们必须也希望以此来衡量自己。这一点毋庸置疑：诚信是不容谈判的。这是出于信念，基于我们的企业文化。此外，破坏我们赢得的信任或违反法律和协议的决策会对我们的公司构成巨大风险。我们必须竭尽所能保护我们的企业免受损害。我们绝对不会让自己赢得的信任受到威胁。

本行为准则旨在帮助您在日常工作中做出正确的决策。

不要害怕提出问题或表达疑虑，也不要害怕提供具体的举报。作为个人，我致力于营造一种充满信任，但勇于仔细观察和果断决策的文化。

您的Bernd Eckl

BLANC & FISCHER Familienholding首席执行官

# 我们的价值观、我们的行为

## 承担责任

我们每个人都对自己的行为负责，并积极参与其中。我们的管理人员严肃对待员工的问题和顾虑。他们以我们的领导原则为指导，这些原则有助于维护和加强我们行为中的责任感和诚信。



## 确保长期成功

我们在规划和行动时立足长远，以确保公司的长期成功和稳定。我们的行动旨在为当前和未来的挑战找到可持续的解决方案。



## 做出决定

在做出决策时，我们以事实和数据为依据并仔细权衡机遇和风险。我们花时间制定合理的决策流程。我们思考并提出正确的问题，以确保我们的决策符合我们企业的最佳利益。

## 我们就是公司的名片

我们清楚，我们所有人都代表着我们的公司，因此我们始终以尊重和专业的方​​式行事。



## 我们遵守法律和法规

我们注重使我们的行为始终符合适用的法律和内部规定。

## 道德要求

我们的企业重视内部和外部的社会责任。我们致力于通过倡导公平的工作条件、环境保护和社会正义，使社会发生积极的变化。

# 赢得我们客户的信任

我们通过坚持不懈的公平行为赢得客户的信任。这意味着我们坚决拒绝违法和不道德的业务实践。



## 我们不行贿, 也不受贿

腐败对社会有很大损害, 因此不仅违法, 而且不道德, 并与我们的价值观相违背。我们坚决拒绝任何形式的腐败, 哪怕只是一点苗头。

我们绝不会支付超出法律允许范围和正常额度的款项或提供好处。我们绝不会为自己接受此类款项或好处。

我们不向公职人员提供任何个人好处(例如邀请函或礼品), 即使所提供的好处价值微不足道。

有关预防腐败的详细信息, 请参见此处的单独规定。

## 我们表现出专业水准

我们意识到, 即使在非专业领域, 我们也可以被视为我们公司的代表, 因此我们会以适当的方式考虑到这一点。只有在获得相关授权的情况下, 我们才能代表公司发言。我们会将媒体的问题转发给我们企业的相应负责部门。

在与政治利益攸关方交流时, 我们始终以透明和事实为基础行事。如果对游说活动规定了登记义务, 我们会履行这些义务。



# 赢得客户对我们的信任

## 我们在竞争中始终公平行事

我们绝不容忍员工或业务合作伙伴有违反反垄断法的行为。如果企业之间的协议或一致行动具有不当限制竞争的目的或效果，我们不会参与。我们不与竞争对手交流机密信息。

如果我们在个别市场占据主导地位，我们不会滥用这一地位来损害其他公司的利益。

即使是与我们没有竞争的公司，我们也始终公平对待。例如，我们永远不会限制买方确定转售价格的自由。

有关反垄断法规定的详细信息，请参见此处的单独规定。

## 我们只向客户销售安全的产品

我们遵守与产品安全相关的所有法律和合同规定。这样我们可以确保产品标准既符合客观标准（例如法律规定）又符合主观要求（例如商定的客户规格）。

我们严格遵守我们投放市场的产品必须符合适用的产品安全法规的要求。要求产品符合适用法规的相关标准、符合适用的或客户的要求，最终也符合使用具体产品可以合理期待的一般安全要求。这也包括 IT 安全技术要求的各个方面。

对于我们来说，在某个具体方面是否能保证产品安全的疑问，已经足以让我们立即积极开展调查。

# 社会责任

## 我们关心并保护我们的环境。

我们遵守相应适用的环境法规，并在资源使用方面力行节约。为此，我们努力实现循环经济，从设计阶段到生产和产品使用，直至产品生命周期结束，都遵守循环经济原则（如回收、再利用、翻新）。

我们积极支持缓解气候变化的举措，并利用各种可能性避免环境污染。这也包括谨慎地对待地球上的水和海洋。我们致力于保护地球的生物多样性和生态系统。

有关我们在供应链中责任的详细信息，请参见此处的单独规定。

## 我们的供应链价值观

我们的供应商必须遵守禁止强迫劳动和使用童工的规定。他们必须确保公平的薪酬和工作时间。他们有义务尊重结社自由，反对歧视。此外，他们还要对员工的健康负有责任，必须确保工作场所安全。他们必须建立投诉机制，以便在发生违规时迅速采取补救措施。在处理冲突矿产时，必须采取特殊措施以最大限度地降低风险。

我们的供应商致力于保护生命的自然基础。因此，要尽可能且合理地避免排放到大气中、排入水体、污染土壤，并谨慎使用原材料和自然资源。

尽可能降低能耗并尽可能高效地使用能源。尽可能避免释放能量（以热量、辐射、光线、噪音的形式）和产生废弃物。为了保护生物多样性，应限制土地消耗。

# 相互信任

## 我们践行多元化，将差异视为财富

我们为所有员工提供平等机会。我们要通过考虑相应适用的规定避免任何基于性别、宗教、（民族）血统、年龄、肤色、残疾、婚姻状况、性别或性身份、工会成员或其他差异的歧视。明确禁止通过使用或威胁使用身体或心理暴力、辱骂和其他形式的恐吓来实施任何纪律处分。禁止且在任何情况下都不容忍任何形式的性骚扰。



## 健康和安全的重中之重

我们反对所有形式的强迫劳动和剥削性童工，并在我们的行为中考虑相应的国际协定（例如相应的国际劳工组织公约）。任何人不得损害儿童的安全和健康；应尊重儿童的尊严。我们始终遵守这方面适用的所有规定。

我们理所当然地要评估和监控自身业务活动可能产生的风险，并预防可能出现的危险。应立即向相关管理人员或相关负责的专业部门报告所有可能导致健康或安全危害的事件。

## 我们以透明的方式行事

我们从公司的最佳利益出发做出业务决策，而不是基于个人或自身财务利益。为了避免出现利益冲突，我们会在做出业务决策之前披露所有有理由认为存在利益冲突的情况。

# 负责任地处理信息

## 我们需要保护我们的信息并遵守数据保护规则

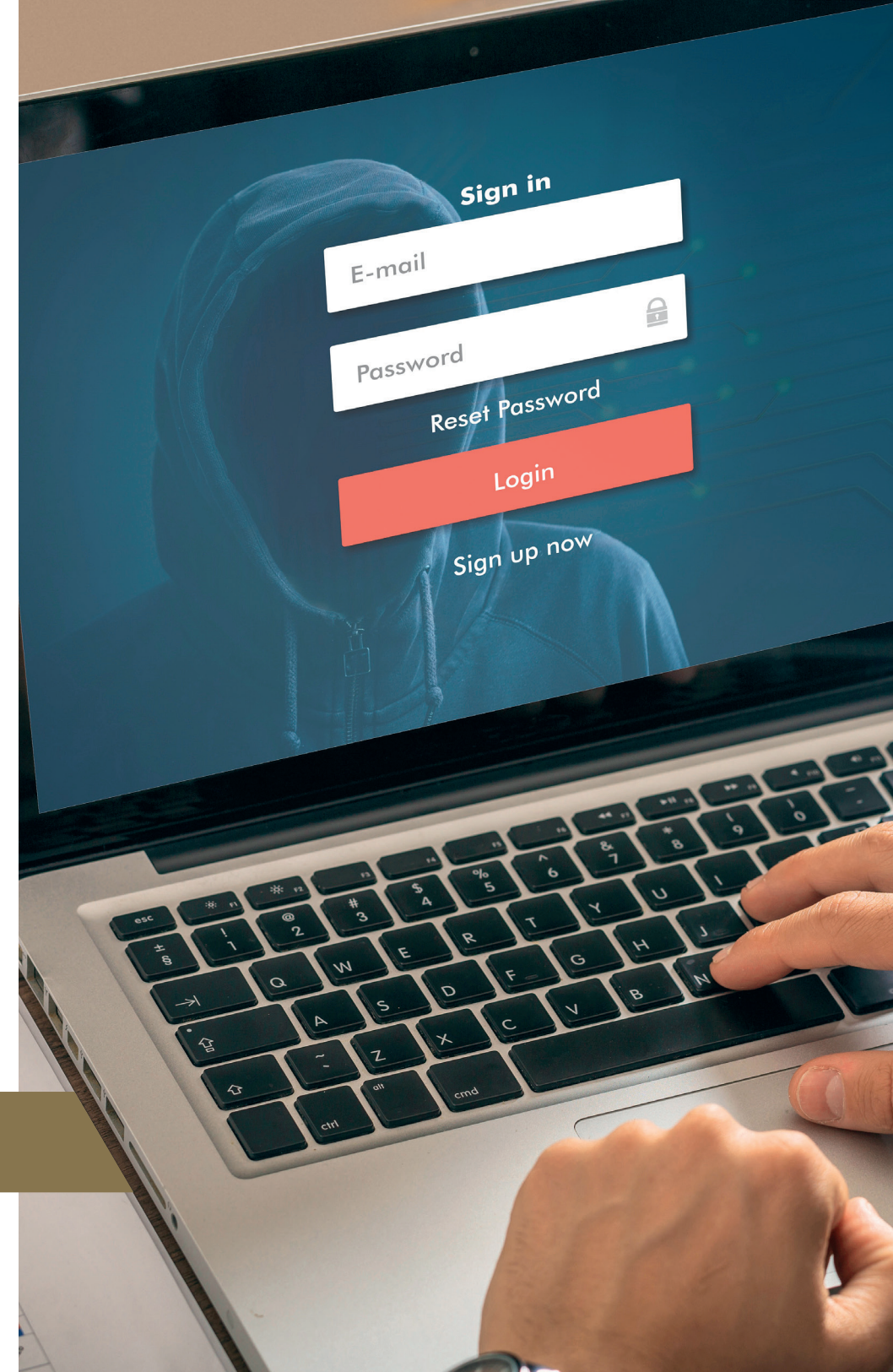
我们认为日益发展的数字化对我们公司而言是一个机会，但同时也隐含着风险。我们处理的信息是非常宝贵的资源。因此，它必须始终得到所有人适当的保护。

我们保证在保密性（信息仅提供给经授权的人）、完整性（数据的更改必须是可追溯的）和可用性（特别是避免 IT 系统失灵）方面具备适当的保护水平。

此外，我们遵守适用的相应国家数据保护法规，它们旨在保护人们的隐私。

我们仅在有正当理由的情况下使用个人数据。特别是在有数据主体的书面同意、存在使用方面的法定义务或存在合理使用利益的情况下，可能存在此类理由。如果存在合法利益，则需要另外记录利益权衡过程。

有关信息安全和数据保护主题的详细信息，请参见 [此处](#) 的单独规定。





# 负责任地处理财务

我们履行预防洗钱和资助恐怖主义的义务。

我们确保不会接受任何可能来自犯罪行为的不正当付款。我们不会与具有犯罪或恐怖背景的个人或企业建立业务关系。

我们遵守适用的出口管制规定，特别是禁运和制裁方面的规定。

我们根据适用的法律规定确保按规定进行会计、制作资产负债表和财务报表，并遵守适用的税法。



# 我们的责任



本行为准则概述了需要遵守的规定，它们与所有员工息息相关。各个合规主题有单独的规定，本行为准则在相应位置有所提及，可从而找到更多详细信息和示例。



如果您发现违反本行为准则、法律或其他内部规定的行为，请通知您的管理人员、管理层或合规部门 ([compliance@blanc-fischer.com](mailto:compliance@blanc-fischer.com))。

如果您不愿意与上述人员讨论该问题，您也可以使用我们的举报系统匿名提供您的举报。您可在网站 [www.blanc-fischer.com](http://www.blanc-fischer.com) 的家族控股/合规栏目中找到该系统。

每条举报都将在法律规定的框架内得到保密处理。我们会确保举报人不会因其举报而遭遇任何不利情况。